

ПРИНЯТО

«УТВЕРЖДАЮ»

На заседании педагогического совета

директор МБОУ ФЭЛ №29

К.Н. Уланов

Протокол № _____

« _____ » _____ 20 _____

от _____

ПОЛОЖЕНИЕ
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
финансово-экономического лица №29 г. Пензы
«О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда»

I. Общие положения:

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также государственного персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений", Постановлением Правительства Пензенской области от 30.10.2008 N 736-пП "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений образования Пензенской области", на основании Постановления Главы администрации города Пензы от 05.12.2008 N 2080 "О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Пензы, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки", ПОСТАНОВЛЕНИЕМ Администрации г. Пензы от 27 марта 2009 г. N 464 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА ПЕНЗЫ» (с последующими изменениями) и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников общеобразовательного учреждения к повышению качества образовательного процесса.

1.2. Система стимулирующих выплат работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения финансово-экономического лица №29 г. Пензы включает в себя (в дальнейшем ФЭЛ):

- а) стимулирующие выплаты по результатам труда (надбавки);
- б) премирование за успешное и качественное выполнение планов работ и заданий;
- б) надбавки за наличие ученой степени доктора наук, кандидата наук, государственных наград.

1.3. Распределение выплат стимулирующего характера работникам ФЭЛ (кроме руководителя общеобразовательного учреждения) по результатам труда производится руководителем ФЭЛ по согласованию с Советом лица и профсоюзным органом. Определение размера выплат стимулирующего характера по результатам труда руководителю ФЭЛ производится органом управления образованием г. Пензы.

1.4. Локальный акт «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения» утверждается приказом руководителя ФЭЛ на учебный год.

1.5. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда для каждого работника ФЭЛ (кроме руководителя ФЭЛ) устанавливается на основании приказа руководителя ФЭЛ.

1.6. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.7. Расчёт размеров стимулирующих выплат производится по результатам полугодий.

1.8. Виды условий, размеры и порядок выплат стимулирующего характера образовательное учреждение определяет самостоятельно.

1.9. В дальнейшем настоящее Положение предусматривает в себе изменения и корректировку.

II. Порядок установления размера выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам ФЭЛ

2.1. Размеры выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам ФЭЛ устанавливаются по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности всех работников ФЭЛ, проводимых на основании утвержденных критериев и показателей.

2.2. Мониторинг и оценка результативности профессиональной деятельности работников ФЭЛ ведется с участием Совета лица, что обеспечивает гласность и прозрачность процедур мониторинга и оценки.

2.3. В системе государственно-общественного мониторинга и оценки результативности профессиональной деятельности всех работников ФЭЛ учитываются результаты, полученные в рамках внутришкольного контроля, представляемые руководителем ФЭЛ, результаты самооценки работников ФЭЛ в соответствии с представленными руководителю ФЭЛ отчетами работников, а также результаты, полученные в рамках общественной оценки со стороны обучающихся и их родителей (законных представителей), представляемые общешкольным родительским комитетом и советом лица.

2.4. Руководитель ФЭЛ представляет в Совет лица аналитическую информацию о показателях результативности деятельности работников, являющихся основанием для осуществления выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда, дважды в год – августе и январе, и, соответственно, устанавливает размеры стимулирующих выплат на период с сентября по январь включительно и с февраля по июнь включительно.

2.5. Порядок рассмотрения Советом лица вопроса о стимулировании работников ФЭЛ устанавливается данным Положением.

2.6. Стимулирующая часть ФОТ педагогического работника включает:

ежемесячные доплаты за ученые степени доктора наук, кандидата наук, за почетное звание СССР или Российской Федерации «Заслуженный работник», «Заслуженный учитель» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, названия которых начинаются со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный» для педагогических работников при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

ежемесячные доплаты работников ОУ, имеющим государственные награды (включая почетные звания) СССР или Российской Федерации, ученую степень доктора наук или кандидата наук, устанавливаются с повышающим коэффициентом.

Ежемесячные надбавки за ученую степень доктора наук или кандидата наук, государственные награды выплачиваются при условии соответствия профилю преподаваемого предмета (деятельности).

2.7. Поощрительные выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам ФЭЛ осуществляются в виде стимулирующих надбавок или в виде премий, по итогам учебных четвертей. Периодичность выплаты указывается в приказе руководителя ФЭЛ. Выплата может осуществляться как единовременно, так и ежемесячно. Выплата стимулирующих надбавок работникам ФЭЛ осуществляется на основе утвержденных критериев и показателей (в соответствии с приложением).

2.8. НСОТ работников общего образования предполагает введение новой системы аттестации работников образования, основанной на следующих подходах и принципах:

- стимулирование и мотивация работников образования к обеспечению нового качества образования, как важнейшего показателя профессионализма и квалификации педагогических и руководящих работников;
- стимулирование и мотивация работников к внедрению современных передовых образовательных технологий;
- формирование соответствующих компетенций руководителей ОУ;
- объективная оценка процесса и результатов инновационной (образовательной и управленческой) деятельности работников и их реальной дифференциации в оплате труда на этой основе;

- обеспечение открытости образования и рост влияния профессиональных объединений и институтов гражданского общества в оценке работы педагогов и школьных управленцев.

2.9. При определении размера стимулирующих надбавок по результатам труда работникам ФЭЛ каждому показателю устанавливается первоначальная балльная оценка. В зависимости от значимости показателя определяется весовой коэффициент показателя. Первоначальная балльная оценка и шкала весовых коэффициентов определяется ФЭЛ самостоятельно.

2.10. Стимулирующая часть фонда оплаты труда (ФОТ ст.) складывается из фонда оплаты труда на выплату надбавок за ученую степень и государственные награды (ФОТ нагр.) и фонда оплаты труда на выплату поощрений по результатам труда, в том числе фонда оплаты труда на выплату премий по результатам труда (ФОТ прем.) и фонда оплаты труда на выплату надбавок по результатам труда (ФОТ надб.).

2.11. Надбавки за ученую степень и государственные награды, а также премии имеют фиксированный размер. Размер поощрительных надбавок по результатам труда работникам МОУ определяется следующим образом:

а) Определяется объем стимулирующей части фонда оплаты труда, отводимый на выплату поощрительных надбавок по результатам труда работникам ОУ:

$\text{ФОТ надб.} = \text{ФОТ ст.} - \text{ФОТ нагр.} - \text{ФОТ прем.}$

б) На основе мониторинга и оценки профессиональной деятельности работников ФЭЛ в августе и в январе производится подсчет баллов за соответствующий период (предыдущее учебное полугодие) по всем показателям с учетом их весового коэффициента для каждого работника. После подсчета баллов для оценки результативности работы составляется итоговый оценочный лист, отражающий количество баллов, набранное каждым работником.

в) Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, отводимой на выплату поощрительных надбавок (ФОТ ст.) делится на общую сумму баллов, набранную работниками ОУ (включая директора). В результате определяется процентный эквивалент одного балла.

г) После этого процентный эквивалент одного балла умножается на сумму баллов каждого работника ФЭЛ. Поощрительные выплаты могут выплачиваться или равными долями ежемесячно или единовременно.

2.12. При изменении в течение периода, на который установлены размеры надбавок по результатам труда, размера стимулирующей части фонда оплаты труда МОУФЭЛ, производится корректировка денежного эквивалента 1 балла и, соответственно, размера поощрительных выплат в соответствии с новым размером стимулирующей части фонда оплаты труда ФЭЛ.

III. Регламент участия Совета ФЭЛ в распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников ФЭЛ

3.1. Совет ФЭЛ участвует в распределении стимулирующих выплат работникам ФЭЛ, определяя суммы баллов для оценки результативности работы по каждому работнику ФЭЛ (кроме руководителя ФЭЛ).

3.2. Совет ФЭЛ имеет право представлять результаты, полученные в рамках государственно-общественной оценки деятельности руководителя ФЭЛ со стороны обучающихся и их родителей (законных представителей), на рассмотрение муниципального общественного совета при рассмотрении вопроса о распределении стимулирующих выплат руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений.

3.3. Вопросы распределения стимулирующей части фонда оплаты труда рассматриваются Советом ФЭЛ дважды в течение года на заседаниях, проводимых в сентябре и январе. Заседания проводятся в соответствии с действующим общим регламентом совета.

3.4. На заседаниях Совет ФЭЛ рассматривает и согласовывает:

- итоговый протокол мониторинга и оценки профессиональной деятельности работников ФЭЛ за предыдущий период (в сентябре - за период с февраля по июнь; в январе - за период с сентября по январь), в котором администрацией ФЭЛ должны быть отражены полученные в результате осуществления процедур мониторинга суммы баллов для оценки результативности работы по каждому работнику ФЭЛ (кроме руководителя ФЭЛ) и сумма баллов, определенная руководителю ФЭЛ приказом руководителя органа управления образованием г. Пензы после согласования с муниципальным общественным советом;

3.5. Решения Совета ФЭЛ принимаются простым большинством голосов в соответствии с общим регламентом Совета.

3.6. Для подготовки Совету ФЭЛ итоговой информации на основании мониторинга и оценки профессиональной деятельности работников ФЭЛ создается комиссия по оценке результативности профессиональной деятельности работников ФЭЛ, в состав которой входят представители педагогического коллектива ФЭЛ (руководители методических объединений, члены администрации), представители родителей (законных представителей) обучающихся, представитель (представители) обучающихся. Возглавляет работу комиссии председатель.

3.7. Комиссия по оценке результативности профессиональной деятельности работников ФЭЛ осуществляет сбор, анализ и оценку объективности представленных результатов мониторинга профессиональной деятельности работников. В случае установления комиссией существенных нарушений представленные результаты возвращаются субъекту, представившему результаты для исправления и доработки.

3.8. Комиссия по оценке результативности профессиональной деятельности работников ФЭЛ на основании всех материалов мониторинга составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику и утверждает его на своем заседании. Работники ФЭЛ вправе ознакомиться с данными оценки собственной профессиональной деятельности.

3.9. С момента утверждения оценочного листа в течение 5 дней работники вправе подать, а комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление работника о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления работником может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляции работников по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются.

3.10. Комиссия по оценке результативности профессиональной деятельности работников ФЭЛ обязана осуществить проверку обоснованного заявления работника и дать ему обоснованный ответ по результатам проверки в течение 5 дней после принятия заявления работника. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

3.11. По истечении 10 дней решение комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу.

3.12. Итоговые оценочные листы рассматриваются на заседании Совета ФЭЛ в сентябре и январе. После принятия решения Совета ФЭЛ издается приказ руководителя ФЭЛ об утверждении размеров стимулирующих надбавок по результатам работы работникам ФЭЛ на соответствующий период (сентябрь – январь, февраль – июнь (при наличии финансирования - август включительно).

3.13. Итоговые оценочные листы размещаются на сайте ФЭЛ.

3.14. На основании приказа руководителя ФЭЛ об утверждении размеров стимулирующих надбавок по результатам работы работникам ФЭЛ на соответствующий период с каждым педагогическим работником заключается дополнительное соглашение, в котором до сведения работника доводится информация о должностном окладе и выплатах за дополнительный объем работы (проверка тетрадей, классное руководство, заведование кабинетом, стимулирующие выплаты). Дополнительно соглашение составляется в двух экземплярах и подписывается руководителем и работником.

Расчет стимулирующих баллов педагогического работника

ФИО _____

Период: _____

К1. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОБУЧАЮЩИМИСЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

К 1.1 – МОНИТОРИНГИ, ПРОВОДИМЫЕ ОРГАНИЗАЦИЕЙ (ВПР, «Знаника», переводные экзамены, срезы выше стоящих органов) По приказу руководителя образовательной организации

Качество знаний	Количество баллов (за параллель)
90%-100%	10 баллов
80%-89%	8 баллов
70%-79%	6 баллов
60%-69%	4 балла
50%-59%	2 балла

К 1.2 – РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОБУЧАЮЩИМИСЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ПО ИТОГАМ СДАЧИ НОРМ КОМПЛЕКСА ГТО ПО ТЕСТАМ

УСЛОВИЕ	Количество баллов		
	БРОНЗОВЫЙ	СЕРЕБРЯНЫЙ	ЗОЛОТОЙ
за каждого учащегося	2	4	6

К1 - ИТОГОВАЯ ТАБЛИЦА

Расчеты	К 1.1	К 1.2	ИТОГО К1	подпись
Педагога				
Руководителя МО				
Заместителя директора				

К 2 – РЕЗУЛЬТАТЫ УЧАСТИЯ В ПРЕДМЕТНЫХ ОЛИМПИАДАХ, НПК, КОНКУРСАХ, СОРЕВНОВАНИЯХ, ИМЕЮЩИХ ОФИЦИАЛЬНЫЙ СТАТУС, ОБУЧАЮЩИХСЯ, ПОДГОТОВЛЕННЫХ ПЕДАГОГОМ

К 2.1 – ПРЕДМЕТНЫЕ ОЛИМПИАДЫ МЛАДШИХ ШКОЛЬНИКОВ. ВСЕРОССИЙСКАЯ ПРЕДМЕТНАЯ ОЛИМПИАДА

лицейский уровень	муниципальный уровень	региональный уровень	всероссийский уровень
Победитель – 6 баллов призер – 4 балла Участник (при выполнении более 50% работы) – 1балл	Победитель - 20 баллов Призер – 15 баллов Номинант (грамота за особые успехи в изучении предмета) – 10 баллов Участник (при выполнении более 50% работы) –8 баллов	Победитель – 30 баллов Призер – 25 баллов Участник (при выполнении более 50% работы) – 10 баллов	Победитель - 50 баллов Призер – 30 баллов Участник (при выполнении более 50% работы) – 15 баллов

Уровень	Официальное название мероприятия	Ф.И. учащегося	класс	предмет	результат	баллы
					ИТОГО	

К 2.2 – ОЛИМПИАДЫ, ВКЛЮЧЕННЫЕ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ОЛИМПИАД ШКОЛЬНИКОВ

(Приложение 1. Перечень олимпиад)

Заочный или интернет тур	Очный тур	
	Региональный (межрегиональный или зональный) этап	Всероссийский этап олимпиады
Победитель – 3 балла Призер – 1 балла Номинация, лауреат – 0,5 баллов Прошел в очный тур – 1 балл	Победитель – 20 балла Призер – 15 балла Лауреат, номинация – 10 балл Участник – 2 баллов при выполнении работы более 50%	Победитель - 50 баллов Призер – 30 баллов Участник – 20 баллов при выполнении более 50 % работы

Уровень	Официальное название мероприятия	Ф.И. учащегося	класс	предмет	результат	баллы
					ИТОГО	

К 2.3 - ОЛИМПИАДЫ, КОНФЕРЕНЦИИ, КОНКУРСЫ, МЕРОПРИЯТИЯ, проводимые по приказу Министерства образования Пензенской области и Управления образования г. Пензы, в том числе в рамках РМЦ

По согласованию с НМС и приказу руководителя образовательной организации

2.3.1. Очное участие

- Конкурсы и олимпиады, проводимые ВШЭ
- ВУЗовские НПК, олимпиады
- Конкурсы, проводимые Центром детского юношеского туризма и экскурсий, ДЦ «Спутник»
- Региональная конференция «Природно-культурное и духовное наследие Пензенской области»
- Городской открытой олимпиады школьников по обществознанию памяти В.О. Ключевского
- Городские и региональные конкурсы чтецов, проводимые ПГУ, ПИРО
- НПК, конкурсы по краеведению
- Региональная олимпиада «Росток»
- Экологический форум
- Всероссийская интеллектуальная олимпиада «Ученик XXI века: пробуем силы – проявляем способности»
- Всероссийский марафон учеников – занковцев
- Региональная акция «Лермонтовский диктант»
- Сурские таланты (ПГУ)
- Малая географическая олимпиада ПГУ
- Открытая городская Олимпиада для школьников по истории русского языка «Язык – это история народа»
- Открытая городская интегрированная олимпиада для школьников «Гуманитарий XXI века»
- Региональный конкурс «Урок письма»
- Всероссийский конкурс чтецов «Живая классика», «Голос надежды» (школьный, муниципальный, региональный, всероссийский уровни проведения)
- Всероссийский конкурс сочинений
- Городские и региональные конкурсы чтецов, проводимые ПГУ, ПИРО
- Олимпиады и НПК «Школа Архимед»
- Открытые гуманитарные чтения «Литературный маяк»
- Олимпиада по избирательному праву
- Публичные чтения «Мышление эпохи НАНО»
- PRO-движение
- PRO-чтение
- Конкурсные программы школьной лиги РОСНАНО
- «Сурские эрудиты», др. командные мероприятия в начальной школе
- Историко – краеведческая игра «Истоки»
- Городской фестиваль – конкурс детского литературного творчества «Синяя звезда»

- Городской конкурс «Интеллект +»
- Физика в рекламе
- Городской экологический форум
- Экономические игры
- Интеллектуальная игра-конкурс «Пять звезд» и др.

Лицейский уровень	на муниципальном уровне	на региональном уровне
Победитель - 5 баллов 2 место – 4 балла 3 место – 3 балла	Победитель – 8 баллов Призер – 6 баллов Лауреат, номинация – 5 баллов Участник – 3 балла при выполнении более 50 % работы	Победитель – 10 баллов Призер – 8 баллов Лауреат, номинация – 6 баллов Участник – 4 балла при выполнении более 40% работы

Официальное название мероприятия	Ф.И. учащегося	класс	предмет	результат	баллы
				ИТОГО	

2.3.2. Интернет - олимпиады на платформе «Учи.ру», «Новые знания», Фоксфорд

Победитель	0,5 балл
Призер	0,2 балла

*Для учащихся 1-2 х классов: коэффициент участия X на 6.

К 2.3.3. – Командные соревнования, спортивно-массовые мероприятия, военно-патриотические, творческие, технологические конкурсы

на уровне района	Муниципальный уровень	Региональный уровень	Всероссийский уровень
победитель – 8 баллов призер - 5 баллов Номинация – 3 балла	Победа – 10 Призеры -5	Победа – 20 Призеры -10	Победа – 30 Призеры -15

Официальное название мероприятия	Ф.И. учащегося	класс	предмет	результат	баллы
				ИТОГО	

В разделе 2.3 диагностической карты разводим олимпиады, НПК и конкурсы

Для олимпиад

на уровне лица	на муниципальном уровне	на региональном уровне
победитель – 5 баллов призер - 3 балла Номинация – 2 балла	Победитель – 8 баллов Призер – 6 баллов Лауреат, номинация – 5 баллов Участник – 3 балла при выполнении более 50 % работы	Победитель – 10 баллов Призер – 8 баллов Лауреат, номинация – 6 баллов Участник – 4 балла при выполнении более 40% работы

Уровень	Официальное название мероприятия	Ф.И. учащегося	класс	предмет	результат	баллы

					ИТОГО	
--	--	--	--	--	--------------	--

Для НПК

на уровне лица	на муниципальном уровне	на региональном уровне
победитель – 5 баллов призер - 3 балла Номинация – 2 балла Участник -1 балла	Победитель – 8 баллов Призер – 6 баллов Лауреат, номинация –5 баллов Участник – 3 баллов	Победитель – 10 баллов Призер – 8 баллов Лауреат, номинация – 6 баллов Участник – 4 баллов

Уровень	Официальное название мероприятия	Ф.И. учащегося	класс	предмет	результат	баллы
					ИТОГО	

Для конкурсов

на уровне района	на муниципальном уровне	на региональном уровне
победитель – 5 баллов призер - 3 балла Номинация – 2 балла	Победитель – 8 баллов Призер – 6 баллов Лауреат, номинация – 5 баллов Участник – 3 балла	Победитель – 10 баллов Призер – 8 баллов Лауреат, номинация – 6 баллов Участник – 4 балла

К 2. 4. НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ШКОЛЬНИКОВ («Старт в науку»)

на уровне лица	на муниципальном уровне	на региональном уровне
Победитель - 10 баллов (с выходом на город) Победитель – 5 баллов Призер – 4 балла Номинация – 3 балла Участие – 2 балла	победитель – 20 баллов призер – 15 баллов номинация – 10 баллов участие – 5 баллов	победитель – 30 баллов призер – 20 баллов номинация – 15 баллов

Уровень	Ф.И. учащегося	класс	предмет	Тема работы	результат	баллы
					ИТОГО	

К2 - ИТОГОВАЯ ТАБЛИЦА

Расчеты	К 2.1	К 2.2	К 2.3.1	К 2.3.2	К 2.3.3	К 2.4	ИТОГО К2	подпись
Педагога								
Руководителя МО								
Заместителя директора								

К3 – ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ОПЫТА

ОЧНОЕ УЧАСТИЕ

К 3.1 - Научно-практические конференции педагогических работников.

Наличие подтверждающих документов в портфолио, зафиксированных в дипломах, справках, программах и т.д.

Организатор: Управление образования г. Пензы, Министерство образования Пензенской области.

на уровне лица
Победитель - 10 баллов (с выходом на город)

Победитель – 5 баллов

	на муниципальном уровне	На региональном уровне
Мастер-класс, урок, Решение кейса	1 место – 25 баллов Призер – 15 баллов Номинация – 10 баллов Участник – 5 балла	Победитель – 30 Призер – 25 Номинация – 20 Участие - 10
Педагогические чтения, круглый стол	1 место – 15 баллов Призер – 10 баллов Номинация – 8 баллов Участник – 5 балла	Победитель – 25 Призер – 20 Номинация – 15 Участие - 10

Научно-практические конференции (НПК)

Уровень	НПК	Тема работы	результат	баллы
			ИТОГО	

ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

лицейский уровень	муниципальный уровень	региональный уровень
Победитель – 10 балла Призер – 5 балла Номинация – 4 балла Участие – 2 балл	1 место – 30 баллов Призер – 20 баллов Номинация – 10 баллов Участник – 5 баллов	1 место – 40 баллов Призер – 20 баллов Номинация – 15 баллов Участник – 10 баллов

Проектная деятельность

Уровень	Название проекта	Тема работы	результат	баллы
			ИТОГО	

К 3.2. - Педсовет, фестиваль педагогических идей, педагогические чтения, семинары, круглые столы, практикумы, форумы, педагогический салон ГАОУ ДПО ИРР ПО, стажировочные площадки, творческие группы НМЦ

Наличие подтверждающих документов в портфолио, зафиксированных в дипломах, справках, программах и т.д.

3.2.1. Теоретическая часть

лицейский уровень	муниципальный уровень	региональный уровень	всероссийский уровень
3 балла	10 баллов	15 баллов	20 баллов

Педсоветы, педагогические чтения, семинары, круглые столы.

Уровень	Официальное название мероприятия	Тема работы	баллы
			ИТОГО

3.2.2. Практическая часть (мастер-класс, занятие, урок)

Наличие конспекта. Анализ урока, занятия присутствующими педагогами (не менее 3-х человек).

Открытый урок/занятие должен быть проведен в соответствии с требованиями ФГОС. Оценку дают руководитель МО, администрация, комиссия.

лицейский уровень	муниципальный уровень	региональный уровень
до 10 баллов	до 20 баллов	до 30 баллов

ОТКРЫТЫЙ УРОК/ЗАНЯТИЕ/ мастер-класс

Уровень	Дата проведения	предмет	Тема урока	класс	Присутствующие ФИО, должность	баллы
				ИТОГО		

К3 - ИТОГОВАЯ ТАБЛИЦА

Расчеты	К 3.1	К 3.2.1	К 3.2.2	ИТОГО К3	подпись
	Число баллов				
Педагога					
Руководителя МО					
Заместителя директора					

К 4 – УЧАСТИЕ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОНКУРСАХ

К 4.1- Конкурсы педагогического мастерства, методических объединений (кроме конкурса «Учитель года»): Педагогический олимп, Педагогическая инициатива, профессиональные конкурсы ВШЭ.

Наличие подтверждающих документов в портфолио, зафиксированных в дипломах, справках, программах и т.д.

муниципальный уровень	региональный уровень
Победитель – 30 баллов	Победитель – 40 баллов
Призер – 20 баллов	Призер – 30 баллов

Конкурсы педагогического мастерства

Уровень	Официальное название мероприятия	результат	баллы
		ИТОГО	

К 4. 2 - Конкурс «Учитель года»

Наличие подтверждающих документов в портфолио, зафиксированных в дипломах, справках, программах и т.д.

муниципальный уровень	региональный уровень	всероссийский уровень
1 место – 100 баллов 2 место (призер) – 80 баллов, 3 место – 70 баллов Лауреат (номинация) – 50 баллов Участие - 40	1 место – 120 баллов, 2 место (призер) – 100 баллов 3 место – 80 баллов Лауреат (номинация) – 70 баллов	Премировать в соответствии с заслугами

Уровень	Официальное название мероприятия	результат	баллы
		ИТОГО	

К 4- ИТОГОВАЯ ТАБЛИЦА

Расчеты	Число баллов		ИТОГО К 4	подпись
	К 4.1	К 4.2		
Педагога				
Руководителя МО				
Заместителя директора				

К5. НАЛИЧИЕ ОПУБЛИКОВАННЫХ МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ

Интернет-публикации:
1. Размещение материала на сайте лица (новостная строка)* – 0,2 балла * Информация о проведении мероприятий общешкольного или МО характера, фотоотчет, педагог – руководитель мероприятия

К 5- ИТОГОВАЯ ТАБЛИЦА

Расчеты	ИТОГО К 5	подпись
Педагога		

Руководителя МО		
Заместителя директора		

К 6 - Общественная активность педагога: экспертные комиссии, жюри, опытно-экспериментальные площадки (не подлежащие денежной оплате).

Подтверждение - копии приказов, распоряжений, сертификатов

Лицейский уровень	Выше лицейского уровня
2 балла	5 баллов

Участие:

Уровень	Официальное название мероприятия	баллы

К 7 - Награды и поощрения педагога за успехи (результативность) в профессиональной деятельности за отчетный период

- на уровне лица (в том числе все уровни заочного характера)– 2 балла
- на муниципальном уровне – 5 баллов
- на региональном уровне - 8 баллов
- на всероссийском уровне –10 баллов
- на международном уровне –15 баллов

Копии грамот, благодарностей, благодарственных писем, заверенные руководителем образовательного учреждения. Исключение – юбилейные даты. Учитывается степень значимости мероприятия.

Поощрение (кем выдано, за что, год)	баллы

К.8 ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ИСПОЛНИТЕЛЬСКОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Полнота, своевременность, качество работы с регламентной документацией (подготовка отчетов, заполнение журналов на электронном и бумажном носителе, ведение личных дел, ведение электронных дневников на электронном и бумажном носителе и т.д.) Наличие электронного документооборота, оперативная подача учебных материалов – уверенное владение персональным компьютером.

Учитель – предметник	до 20 баллов
Классный руководитель	до 20 баллов

Решение принимает комиссия (протокол оценивания) по результатам ВШК

ИТОГО

Расчеты	К1	К2	К3	К4	К5	К6	К7	К8	Всего баллов	подпись
Педагога										
Руководителя МО										
Заместителя директора										

Дата предоставления диагностической карты

«_____» _____ 20 ____ г.

Итоговые результаты:

Количество баллов _____

Подпись членов комиссии

_____/

_____/

С результатами оценки ознакомлен
Дата _____

Подпись _____